

Отзыв
научного консультанта

по диссертации Козлова Алексея Владимировича «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Соискатель Козлов А.В. начал заниматься углубленными исследованиями в области кадрового обеспечения сельского хозяйства еще в начале 2000 годов, работая в Минсельхозе России в отделе Кадровой политики, а затем с 2004 г. являясь заместителем директора по науке НИИ социальных и кадровых вопросов АПК. Здесь непосредственно под его методическом руководством в течении 10 лет организован и успешно осуществлен первый в России мониторинг кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций, который позволил более эффективно осуществлять управление системой кадрового обеспечения отрасли и предотвратить отдельные негативные тенденции, накопившиеся в процессе рыночных преобразований. Одновременно он активно участвует в мониторинге социально-трудовой сферы села, проводимого во ВНИИЭСХ, в части подготовки раздела «Кадровое обеспечение сельского хозяйства».

В 2003 г. Козлов А.В. успешно защитил кандидатскую диссертацию, связанную с исследованиями системы управления качественными изменениями в кадровом потенциале работников сельскохозяйственных организаций РФ.

Начиная с 2012 г. работает зав. отдела рынка труда во ВНИИ экономики сельского хозяйства, занимается исследованиями трансформации занятости сельского населения, разработкой предложений по формированию и развитию аграрного рынка труда.

В последние годы А.В. Козлов проявил себя как квалифицированный исследователь методологических и практических проблем кадрового обеспечения сельского хозяйства во многих регионах России (Калужская, Саратовская, Тверская области, Ямало-Ненецкий АО и др.), он один из авторов разработки инновационных кадровых технологий в отрасли.

Исследование Козлова А.В. теоретических аспектов кадрового обеспечения отрасли позволили получить значительные научные приращения в вопросах совершенствования измерения и оценки уровня развития кадрового потенциала отрасли, имея в виду разработанные автором новые интегральные показатели, основанные на теории жизненного цикла работников АПК.

Считаю, что теоретико-методологический и методический уровень проведенного исследования, а также личность соискателя дают все основания заключить, что диссертация Козлова А.В. на тему: «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является самостоятельным завершённым исследованием, в котором решена крупная научная проблема, имеющая важное хозяйственное значение, она соответствует п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. отвечает предъявляемым требованиям диссертационным работам, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Научный консультант

главный научный сотрудник отдела
рынка труда ФГБНУ ВНИИЭСХ

д.э.н., профессор

г.Москва, Хорошевское шоссе, д.35,

корп.2, тел. 8:499 – 195- 60-62,

email: borya.pankoff@yandex.ru

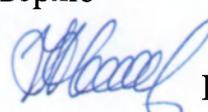

Б.П. Панков

Подпись, ученую степень и ученое звание

д.э.н., профессора Б.П. Панкова удостоверяю

Ученый секретарь ФГБНУ ВНИИЭСХ

д.э.н., доцент


Н.Д. Аварский